Сравнительная таблица

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике»

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| **Статья 2.** Понятия, используемые в Законе**отсутствует**Размер оплаты труда - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое начислено работнику, без вычета налогов и других удержаний.Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – государственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер месячной оплаты труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), представляющий собой низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы, исчисляемой в виде денежных доходов и выплат в расчете на месяц, которые получают лица, работающие по найму, за выполнение работ в нормальных условиях труда.**В величину минимального размера оплаты труда не включается материальная помощь, а также доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий, работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), при этом размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством.****отсутствует**Минимальный размер почасовой оплаты труда – государственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер почасовой оплаты труда работника, выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда).Расчетный уровень минимальной заработной платы (РУ МЗП) - условный норматив, используемый в законодательстве для исчисления заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных и финансовых норм, в том числе штрафных санкций, установленных законодательными актами.Квалифицированные работники – работники, занятые на работах, выполнение которых предусматривает наличие у работника специальных знаний или умений в конкретной сфере деятельности, подтвержденных соответствующим документом (дипломом, свидетельством, удостоверением или иным документом), согласно перечню специальностей, утверждённых уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики.Порядок и условия отнесения работников к квалифицированным работникам с учетом специфики деятельности организаций утверждается Правительством Приднестровской Молдавской Республики. | **Статья 2.** Понятия, используемые в Законе**Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:** а) размер оплаты труда - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое начислено работнику, без вычета налогов и других удержаний;б) минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – государственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер месячной оплаты труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), представляющий собой низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы, исчисляемой в виде денежных доходов и выплат в расчете на месяц, которые получают лица, работающие по найму, за выполнение работ в нормальных условиях труда.**В величину минимального размера** **оплаты труда не включается:**1. **материальная помощь;**
2. **доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий, работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), при этом размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством;**
3. **единовременные премии и поощрительные выплаты в связи с праздничными днями и юбилейными датами;**
4. **единовременные денежные вознаграждения в связи с награждением государственными наградами Приднестровской Молдавской Республики.**

**Суммарный размер начисленных выплат, предусмотренных подпунктами 3) и 4) части второй подпункта б) настоящей статьи, на одного работника, заработная плата которых финансируется из бюджетов различных уровней и внебюджетных фондов, в течении финансового года не может превышать величины МРОТ, утвержденного законом Приднестровской Молдавской Республики о республиканском бюджете на очередной финансовый год для неквалифицированных и квалифицированных работников соответственно;**в) минимальный размер почасовой оплаты труда – государственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер почасовой оплаты труда работника, выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда);г) расчетный уровень минимальной заработной платы (РУ МЗП) - условный норматив, используемый в законодательстве для исчисления заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных и финансовых норм, в том числе штрафных санкций, установленных законодательными актами;д) квалифицированные работники – работники, занятые на работах, выполнение которых предусматривает наличие у работника специальных знаний или умений в конкретной сфере деятельности, подтвержденных соответствующим документом (дипломом, свидетельством, удостоверением или иным документом), согласно перечню специальностей, утверждённых уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики.Порядок и условия отнесения работников к квалифицированным работникам с учетом специфики деятельности организаций утверждается Правительством Приднестровской Молдавской Республики |