СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики

«О государственных мерах, направленных на минимизацию негативного воздействия в связи с введением чрезвычайного экономического положения, связанного с сокращением (прекращением) поставок природного газа

в Приднестровскую Молдавскую Республику»

|  |  |
| --- | --- |
| Действующая редакция | Предлагаемая редакция |
| Статья 8.Во изменение норм Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» с 1 января 2025 года до дня отмены (прекращения действия) особого правового режима допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора (служебного контракта) на условиях, определенных в частях второй–восьмой настоящей статьи.Работодатель (представитель нанимателя) имеет право без учета норм, установленных статьями 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников.При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики, без повышающих коэффициентов, в размере:а) 1 809 рублей – для исчисления заработной платы работников, уровень которой регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, а также для исчисления денежного содержания (довольствия) государственных служащих, ежемесячного денежного содержания судей;б) в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, определяемого в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики за второй месяц квартала, предшествующего кварталу, на который устанавливается минимальный размер оплаты труда, – для исчисления заработной платы работников, уровень которой не регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих.По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются введение простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), или перевод работников (гражданских служащих) на не обусловленную трудовым договором (служебным контрактом) работу (службу) у того же работодателя (представителя нанимателя) для предотвращения последствий особого правового режима.Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), оплачивается в размере не менее минимального размера оплаты труда, указанного в подпунктах а), б) части третьей настоящей статьи, рассчитанного пропорционально дням простоя.При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников (гражданских служащих) в порядке, определенном частью второй настоящей статьи, не применяются нормы, предусмотренные пунктом 1 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.Оплата труда работников (гражданских служащих) при работе на условиях неполного рабочего времени в порядке, определенном частью третьей настоящей статьи, производится без учета норм, предусмотренных пунктом 2 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются изменение режима работы, графиков сменности и доведение их до сведения работников (гражданских служащих) без учета сроков, установленных пунктом 4 статьи 103 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, и норм, предусмотренных пунктом 6 статьи 57, статьями 72, 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, а также статьями 25 и 26 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики».Отсутствует. | Статья 8.Во изменение норм Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» с 1 января 2025 года до дня отмены (прекращения действия) особого правового режима допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора (служебного контракта) на условиях, определенных в частях второй–восьмой настоящей статьи.Работодатель (представитель нанимателя) имеет право без учета норм, установленных статьями 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников.При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики, без повышающих коэффициентов, в размере:а) 1 809 рублей – для исчисления заработной платы работников, уровень которой регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, а также для исчисления денежного содержания (довольствия) государственных служащих, ежемесячного денежного содержания судей;б) в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, определяемого в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики за второй месяц квартала, предшествующего кварталу, на который устанавливается минимальный размер оплаты труда, – для исчисления заработной платы работников, уровень которой не регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих.По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются введение простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), или перевод работников (гражданских служащих) на не обусловленную трудовым договором (служебным контрактом) работу (службу) у того же работодателя (представителя нанимателя) для предотвращения последствий особого правового режима.Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя (представителя нанимателя) и работника (гражданского служащего), оплачивается в размере не менее минимального размера оплаты труда, указанного в подпунктах а), б) части третьей настоящей статьи, рассчитанного пропорционально дням простоя.При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников (гражданских служащих) в порядке, определенном частью второй настоящей статьи, не применяются нормы, предусмотренные пунктом 1 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.Оплата труда работников (гражданских служащих) при работе на условиях неполного рабочего времени в порядке, определенном частью третьей настоящей статьи, производится без учета норм, предусмотренных пунктом 2 статьи 93 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.По решению работодателя (представителя нанимателя) допускаются изменение режима работы, графиков сменности и доведение их до сведения работников (гражданских служащих) без учета сроков, установленных пунктом 4 статьи 103 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, и норм, предусмотренных пунктом 6 статьи 57, статьями 72, 351 и 352 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, а также статьями 25 и 26 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики».Во изменение норм статей 136, 142, 232 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики оплата отпуска педагогическим работникам, заработная плата которых регулируется в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих», в летний период производится двумя равными частями от начисленного размера оплаты отпуска в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором, или трудовым договором для выплаты заработной платы. |