**Сравнительная таблица**

**к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики**

**«О внесении изменения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики** | |
| **действующая редакция** | **предлагаемая редакция** |
| **Статья 308-8.** Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником  1. Помимо иных оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более 2 (двух) рабочих дней **подряд** со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным пунктом 9 статьи 308-3 настоящего Кодекса).  … | **Статья 308-8.** Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником   1. Помимо иных оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более 2 (двух) рабочих днейсо дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным пунктом 9 статьи 308-3 настоящего Кодекса).   … |