Сравнительная таблица

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменений и дополнений в

Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Действующая редакция | Предлагаемая редакция |
| 1. | **Подпункт а) пункта 1 статьи 83**    1. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:  а) призыв работника на военную службу или **направлением** его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;  … | **Подпункт а) пункта 1 статьи 83**  1. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:  а) призыв работника на военную службу или **направление** его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;  … |
| 2. | **Часть третья статьи 84-1**  Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника. | **Часть третья статьи 84-1**  Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, **за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иными законами, сохранялось место работы (должность).** |
| 3. | **Подпункт в-1) пункта 2 статьи 122**  2. До истечения 6 (шести) месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:  ….  в-1) работникам, имеющим 3 (трех) и более детей в возрасте до **12 (двенадцати) лет;** | **Подпункт в-1) пункта 2 статьи 122**  2. До истечения 6 (шести) месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:  …  в-1) работникам, имеющим 3 (трех) и более детей в возрасте до **18 (восемнадцати) лет, до достижения младшим из детей 14 (четырнадцати) лет;** |
| 4. | **Пункт 2 статьи 146**    2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию **социальнотрудовых** отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест. | **Пункт 2 статьи 146**  2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Приднестровской Молдавской Республики с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых** отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест. |
| 5. | **Подпункт б) пункта 1 статьи 151**  1. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:  …  б) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; | **Подпункт б) пункта 1 статьи 151**  1. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:  …  б) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки, **если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1-1 настоящей статьи**; |
| 6. | **Пункт 1-1 статьи 151**  1-1. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается сдельщикам, при условии работы в пределах месячной нормы рабочего времени, не менее чем в одинарном размере. | **Пункт 1-1 статьи 151**  1-1. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается сдельщикам **и работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам**, при условии работы в пределах месячной нормы рабочего времени, не менее чем в одинарном размере. |